

**To:** (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl  
**Cc:** (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl  
**From:** (10)(2e) <(10)(2e)>  
**Sent:** Fri 4/3/2020 8:08:55 AM  
**Subject:** FW: Ter besluit twee punten mbt MTO ivm covid-19 situatie  
**Received:** Fri 4/3/2020 8:08:55 AM

Hoi,

Zie suggesties van (10)(2e) Vind ik wel een mooie: niet doe voor VWS, mar suggestie meegeven aan BZK. (10)(2e) is bezig met een dergelijk a viertje; zou je een paar zinnen bij haar aan willen leveren voor a.s. maandag 14.00 uur?

Daarnaast ben ik het ook eens met (10)(2e) als het gaat om het aanbieden van een extra kwartaal en Q2 door te laten gaan, als directies/onderdelen dat willen.

---

**Van:** (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl

**Verzonden:** donderdag 2 april 2020 14:59

**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl

**Onderwerp:** RE: Ter besluit twee punten mbt MTO ivm covid-19 situatie

Hi, we zijn nu ook bezig met inventariseren hoe onze mensen "erbij" zitten, tbv bespreking in het SGO binnenkort. Ik stel voor om dit aanbod ergens op te nemen in het A-4tje dat we moeten opstellen, als idee om breder op te pakken dan alleen VWS. Ik herken de kritische kanttekeningen van Mart overigens ook; het is zoeken naar een balans.

Voor wat het waard is: ik ben het eens met het aanbieden van een extra kwartaal

*Met vriendelijke groet,*

(10)(2e)



Het nieuwe Donorregister, vanaf 1 juli 2020.  
 Kijk wat het voor jou betekent op [donorregister.nl](http://donorregister.nl)

---

**Van:** (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl

**Verzonden:** donderdag 2 april 2020 14:52

**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl

**Onderwerp:** FW: Ter besluit twee punten mbt MTO ivm covid-19 situatie

Even ter check. Wat vind jij van dat covid onderzoek? Kan me voorstellen dat dat nu niet goed valt, tegelijkertijd geeft het wel een beeld over hoe het met medewerkers gaat.

Verzonden met BlackBerry Work  
[www.blackberry.com](http://www.blackberry.com)

---

**Van:** (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl

**Datum:** donderdag 02 apr. 2020 14:12

**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl

**Kopie:** (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)> @minvws.nl, (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e)> @minvws.nl

**Onderwerp:** Ter besluit twee punten mbt MTO ivm covid-19 situatie

Hi (10)(2e)

Vanwege (10)(2e) s inzet bij het Q&A team zullen MTO-mailtjes wat vaker vanuit mij komen.

We willen je nu vragen om over twee zaken een keuze te maken: (1) wel/niet extra meting Q4 2020 aanbieden en (2) wel/niet inzetten van gratis COVID-19 onderzoek van Efectory.

Hieronder per punt wat toelichting en een advies.

## (1) Extra meting Q4 2020 toevoegen

- Er zijn al metingen geweest in Q4 2019 en Q1 2020 en directies zijn al gestart met voorbereiding voor Q2 2020 die medio mei zou worden afgenomen
- Doordat de Covid-19-maatregelen door het Kabinet zijn verlengd is er een nieuwe situatie ontstaan m.b.t. het MTO, o.a. vanwege meer werkdruk op verschillende plekken en in algemeen het thuiswerken
- Een tweetal directies/onderdelen (LZ en IGJ) wil niet langer meedoen met Q2 ivm Covid-19-situatie en er zullen meer directies/onderdelen zijn voor wie Q2 geen optie meer is – denk alleen al aan PG dat volop in de crisis zit
- Optie zou kunnen zijn om Q2-ers alleen aan te bieden om in Q3 te laten meten, maar voor Q3 moet er voor de vakantie ook al voorwerk worden gedaan, waar niet elke directie/onderdeel tijd en ruimte voor zal hebben
- Daarom voorstel om ook Q4 aan te bieden
- Directies/Onderdelen krijgen dan opnieuw de keuze voor een meetmoment: Q2, Q3 of Q4 – we sturen hen hiertoe een email bericht
- Financiële consequenties zijn dat we Effectory voor de Q4-meting moeten betalen, dat zal gaan om een paar duizend euro (precieze bedrag krijg ik nog).

## Advies:

- Q4 aanbieden
- Motivatie:
  - o Geeft directies meer ruimte en lucht in deze tijd
  - o Q2 wel laten doorgaan voor directies die willen zorgt ervoor dat voorwerk niet voor niets is en kan ook nog eens voor de pilot nuttige informatie opleveren. Als de resultaten in deze Covid-19-periode namelijk significant afwijken van de andere metingen, is dit interessant.

## (2) Inzetten gratis COVID-19 meting onder VWS-medewerkers

- Effectory heeft speciaal voor de huidige situatie een meting ontwikkeld om snel te zien hoe het met de medewerkers in de huidige situatie gaat en waar die eventueel behoefte aan hebben
- Tot 1 mei kunnen hun bestaande klanten, waaronder wij, deze meting met rapportage gratis laten uitvoeren
- Het is een 20-tal standaard-vragen, die variëren van wat je vindt van hoe de organisatie nu voor je zorgt en hoe het met hen gaat, ook qua thuiswerken, tot of de info-voorziening voldoende is en of ze zich zorgen maken en wat ze nodig hebben in deze periode
- Het onderzoek kan heel snel worden uitgezet, enige wat we nodig hebben is mailadressen. Voor veel directies/onderdelen hebben we die al doordat die voor metingen zijn verzameld, voor 8 kerndirecties en aCBG en GR moeten we die nog laten verzamelen door onze p-direct mensen.
- Het onderzoek zou dan kunnen worden uitgevoerd op ma 20 en di 21 april, waarna Effectory op 23 april resultaten verwerkt en we op do 24 april reactie hebben (of di 14 t/m do 16 april meten, en dan ma 20 april rapportage hebben).
- Resultaten kunnen worden gebruikt om te zien hoe we medewerkers nog beter kunnen ondersteunen, en evt ook voor verwerking bij de Q&A's.

## Advies:

- Na gesprek met (10)(2e) stellen we voor om het niet te doen als VWS
- Motivatie:
  - o Voordelen zijn niet zo heel erg groot, omdat je niet zoveel kunt veranderen als VWS aan de situatie dan we nu eenmaal moeten thuiswerken en risico's juist wel groter:
    - Resultaten kunnen negatief uitvallen voor VWS en dat zuigt energie weg bij iedereen
    - Elke meting zal uitwijzen dat er dingen moeten verbeteren en dat scheidt verwachtingen, terwijl VWS-top logischerwijs liever zelf in de lead is in de crisistijd waar ze haar energie op richt
    - In benchmark met andere organisaties kan VWS negatiever scoren (oa doordat er topdrukte is hier met crisisbestrijding itt sommige andere ministeries en organisaties) en dan hebben we weer wat uit te leggen.

Hartelijke groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

HR-Beleid

.....  
 Directie Organisatie, Bedrijfsvoering en Personeel (OBP)  
 Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | 15e etage  
 Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag  
 .....

M: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)  
 @: (10)(2e) @minvws.nl

.....  
 werkdagen: (10)(2e)  
 .....

volgende pagina verwijderd ivm blanco